

EL COMENTARIO DE LA SEMANA

SEMANA LABORAL DE CUATRO DÍAS

El modelo original de la semana laboral de cuatro días defiende que es posible reducir el número de horas trabajadas a la semana, sin que la productividad se resienta a largo plazo, por lo que no se debe reducir el salario de los trabajadores.

Este modelo señala que trabajar menos horas hace que los empleados rindan más en menos tiempo, y eso, sumado a las mejoras tecnológicas aplicadas al ámbito laboral y a nuevas estrategias de gestión, como optimizar las reuniones o el teletrabajo, hace posible que se puedan conseguir los mismos resultados en menos tiempo.

Ya se está aplicando con éxito. La semana laboral de cuatro días sin reducción de sueldo ya se aplica en algunas empresas de España, como Software del Sol o Good Rebels, sin que la productividad de estas compañías se haya visto resentida, lo que evidencia que el modelo, al menos en los sectores de estas dos empresas, puede funcionar.

Hay que evitar los postureos empresariales para que este modelo se enmascare como una política de flexibilidad horaria, que poco tiene que ver con los preceptos de la semana laboral de cuatro días.

Este modelo optimiza los recursos energéticos de las empresas, dan más posibilidad a la conciliación familiar a los empleados y reduce los porcentajes de accidentes en el trabajo.



@CSITUP_EMT

633157543 914068800 Ext: 8486 ^{UP}



E-MAIL

csitunionprofesionalemt@gmail.com