

UP Sindicato de Transportes CSIT UNIÓN PROFESIONAL



EL COMENTARIO DE LA SEMANA

¿Por qué es importante la igualdad de género en la empresa?

Una de las cuestiones sociales que más fuerza están adquiriendo en el siglo XXI es la igualdad de género. En los últimos años, Gobiernos, colectivos sociales y empresas están poniendo el foco sobre este tema y desarrollando diversas estrategias para alcanzar una mayor igualdad de género en los distintos ámbitos de la sociedad.

Pero ¿por qué es tan importante alcanzar la igualdad de género y cómo impacta en la empresa?

Mejora el rendimiento: Alcanzar la igualdad de género en una compañía es esencial, ya que mejorará su rendimiento y su imagen como marca, además de elevar la moral de los empleados y empleadas.

Incrementa las ganancias: Las compañías que cuentan con una mayor igualdad de género tienen un 15 % de probabilidades de ganar más que la media de lo que ganan sus competidoras que tienen menos igualdad. Por tanto, la igualdad de género beneficiaría a la empresa, pues aumenta sus opciones de mejorar su productividad.

Aumenta los beneficios económicos: Cuando una empresa goza de una mayor diversidad de género en puestos ejecutivos, obtiene mayores beneficios.

Favorece la toma de decisiones: Contar con una mayor igualdad de género siempre es beneficioso para una empresa, porque un equipo variado llevará a la empresa a tomar decisiones más equilibradas y pensadas para todos los sectores de la sociedad.

Las empresas con mayor diversidad de género cuentan con puntos de vista más diversos, lo que ayuda a encontrar soluciones más adecuadas para todos los colectivos.

Potencia la imagen corporativa: La igualdad de género mejora la imagen de la empresa. La diversidad impulsa a tomar decisiones que consideran sectores más amplios de la sociedad.

Ayuda a retener el mejor talento: Además de conservar a los clientes, con una mayor igualdad de género se conserva, a su vez, a los empleados. Con una mayor igualdad de género, el entorno laboral será más agradable y los empleados se sentirán más cómodos en sus puestos.

Favorece el buen clima laboral: Una mayor diversidad de género en el entorno laboral mejorará las relaciones entre los empleados y las empleadas dentro de la empresa. Asimismo, al mejorar las relaciones entre quienes forman la plantilla, se favorecen las relaciones equitativas entre hombres y mujeres, lo cual será positivo para el conjunto de la sociedad. La igualdad de género favorece a toda la sociedad, incluidas las empresas. Ya no solo se trata de una cuestión de valores, sino que, con una mayor equidad en la empresa.



633157543 914068800 Ext: 8486
csitunionprofesionalemt@gmail.com