



TRABAJADORES DE LA EMT



16-17/2/2023

ESTAMOS EN... PRECAMPAÑA

La precampaña ha empezado y desde los distintos sindicatos que estamos concursando para componer el futuro Comité de Empresa han empezado hacer su análisis, autocrítica o en algunos casos su venta de voluntades, cada uno así lo elige.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** queremos recordar que esta legislatura ha sido distinta y marcada en mayor medida por el COVID 19 y la situación pandémica que tuvimos que soportar. En este aspecto, todos los que conformamos **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** hemos estado a la altura de las circunstancias, como casi todos los sindicatos que conformamos el actual Comité de Empresa.

No nos llama la atención que ahora, más que nunca, los COCO's de EMT continúan parasitando el trabajo de los demás para hacerlo suyo e intentar venderlo a la plantilla como algo propio, vamos, más de lo mismo. Este sindicato denominado "de clase", no llega a la altura del otro sindicato que sí ha demostrado "clase", UGT en EMT. Fruto de esto, vemos hasta normal como delegados y miembros del Comité de CCOO, pasen a formar parte de las listas de UGT y en contraposición, los díscolos y delegados de otros sindicatos, y hasta un miembro del Comité de Empresa, repudiado por el Comité por su mezquina conducta tras utilizar crédito horario en una huelga, formen parte de las listas de CCOO en EMT. Siguen siendo, ahora más que nunca, el altavoz de la empresa, el compadreo de unos cuantos que se refleja en su candidatura y forma de hacer las cosas, los sindicalismos de pasillo tocando siempre moqueta.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** no os vamos a anunciar que seguimos trabajado, es obvio que para eso estamos y siempre hasta el final. Siempre hemos guardado las formas y hemos respetado los tiempos, por eso hasta el próximo día 18 de febrero que empieza la campaña electoral, seguiremos a lo nuestro, DEFENDEROS Y TRABAJAR POR LOS TRABAJADORES DE EMT EN GENERAL Y NUESTRA AFILIACIÓN EN PARTICULAR.

Las mayorías y las alternancias nunca fueron buenas; ejemplo de esto es el trabajo de estos últimos años, demostrando TODOS, menos CCOO, que la pluralidad de siglas dentro de un Comité de Empresa es buena, es democrática y casi nos atrevemos a decir, que incluso hasta necesaria. CCOO, con sus ansias de poder, su menosprecio a los trabajadores de EMT y siempre buscando su interés y el de la parte empresarial, han intentado romper la unidad de nuestro Comité. Los que sí hemos tenido alturas de miras, es decir, TODOS menos ellos, hemos demostrado una gran coherencia y responsabilidad con los trabajadores y trabajadoras de la empresa. Lógicamente no ha sido "todo amor", hemos tenido desavenencias y enfrentamientos, que finalmente hemos podido solventar entre TODOS, por un bien común, vosotros y vosotras. Siempre nos han tachado de borregos u ovejas de un rebaño, nada más lejos de la realidad, ejemplo reciente es la firma del borrador de Diagnóstico por parte de SIT y PS, quedándonos fuera de esta rúbrica **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes**, UGT y SICAM, esto se llama identidad propia, lo de CCOO pleitesía empresarial.

IGUALDAD

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** seguimos trabajado por la IGUALDAD de Género en EMT, línea roja de nuestro programa electoral 2019-2023 y línea roja en nuestra legislatura. Desde que denunciamos a Inspección de Trabajo en el mes de julio

INFORMA

ÚNETE A NOSOTROS



@CSITUP_EMT



App

Disponible



Sindicato UP



CSIT UNIÓN PROFESIONAL- UP Sindicato de Transportes

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

csitunionprofesionalem@gmail.com

www.upsindicatodetransportes.es



la falta de una negociación en materia de igualdad, todo se activó de golpe. Desde entonces nuestras compañeras de Igualdad están haciendo un trabajo incesable con el resto de trabajadoras y trabajadores de la mesa de negociación en esta materia. La dirección está utilizando todas sus armas para intentar persuadirnos en aspectos más “delicados” para ellos. En [CSIT UNIÓN PROFESIONAL – UP Sindicato de Transportes](#) esta clase de estrategia nos retroalimenta, dándonos aún más fuerza para que se nos oiga, utilizando todos nuestros medios técnicos y humanos.

El pasado día 15 de febrero se llevó a la firma en la mesa negociadora el Diagnóstico de Situación. Este documento fue rubricado por los sindicatos Plataforma Sindical y SIT junto con la parte empresarial, sin estar de acuerdo [CSIT UNIÓN PROFESIONAL – UP Sindicato de Transportes](#), UGT y SICAM.

Queremos indicaros que el Diagnóstico de Situación es el paso previo a la elaboración del Plan de Igualdad y constituye la base del Plan. El objetivo del Diagnóstico es identificar y estimar la existencia y magnitud de las desigualdades, desventajas, dificultades y obstáculos que se dan o pudieran darse en la empresa. “Una correcta valoración de los puestos de trabajo requiere que se apliquen los criterios de adecuación, totalidad y objetividad.” (art. 4.4 RD 902/2020)

¿En qué nos afecta como trabajador/a?, pues bien, este Diagnóstico es la foto previa de TODOS/AS los trabajadores/as de EMT en sus puestos trabajo y en sus sueldos. Este Diagnóstico busca desigualdades entre trabajadores/as, no solo el sesgo de desigualdad entre sexos, sino también entre trabajadores/as del mismo sexo. [CSIT UNIÓN PROFESIONAL – UP Sindicato de Transportes](#), no firmó dicho borrador al no poder hacer un análisis preciso y garantista de que no hay sesgo de género en dicho documento. Esto se debe a que la dirección se niega a entregarnos los descriptivos de los puestos de trabajo (funciones principales, conocimientos y experiencia laboral requeridos, relaciones que conlleva el puesto y complejidad del mismo). El Diagnóstico de Situación entregado únicamente recoge y refleja a modo ejemplo, una categoría y departamento concreto, sin darnos la información completa de todas las categorías de nuestra empresa.

Posiblemente la Dirección de EMT tenga algo que ocultar en esta descripción, posiblemente no quiere hacer público y notorio cuales son las funciones de las distintas categorías de EMT y se les acabe el (empleado/a para todo).

ÚNETE A NOSOTROS



App

Disponible



Sindicato UP



No firmamos porque, la Ley (Real Decreto 901/2020, en su Artículo 7), nos indica que tenemos derecho a tener esa información para poder hacer nuestra propia valoración.

No firmamos porque, rubricar este borrador sin los datos necesarios para hacer una valoración precisa, sería un acto de “fe” por nuestra parte, cuestión que no se puede producir, dada la magnitud e importancia del hecho negociado.

No firmamos porque, de hacerlo, traicionaríamos todo aquello por lo que estamos trabajado y luchando.



“La igualdad es el ALMA de la LIBERTAD, de hecho, NO HAY LIBERTAD SIN ELLA”

CSIT UNIÓN PROFESIONAL- UP Sindicato de Transportes

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

csitunionprofesionalem@gmail.com

www.upsindicatodetransportes.es