



CONVOCATORIA SOLICITUD DE TURNOS EN D.M.

Esta dirección, de forma unilateral, inició el proceso de petición de Turnos de Titulares para Operador/a de Aparcamientos y vemos como la mayoría de los turnos que han sacado están marcados con una X, es decir, que podrán suprimirse.

Indicaros que esta situación fue expuesta por la Dirección en varias reuniones y desde [UP Sindicato de Transportes](#), como así la mayoría del Comité de Empresa, nos negamos a este tipo de turnos, dándoles alternativas a dicha convocatoria. Como siempre, desde esta Dirección con su director al frente, por un oído le entra y por otro le sale, le da igual lo que aportemos y le digamos, le da igual la conciliación familiar de los trabajadores/as, le da igual la prevención en el trabajo, le da igual todo con tal de dar el servicio a toda costa, *“vistiendo un santo con el sayo del otro”*. El marcar la gran parte de los turnos con X es tener trabajadores/as al servicio de las pretensiones de la empresa o al azar de Nombramiento, ellos lo enmascaran en necesidades del servicio, que en muchos de los casos no pueden dar por su inoperancia, al reducir sistemáticamente personal de unos años a esta parte.

[UP Sindicato de Transportes](#) estamos trabajando en la viabilidad de una posible demanda. Siempre respetaremos que ésta se haga como Comité de Empresa, pero de no producirse, tiene muchos visos de que nuestro sindicato la interponga.

Es inaceptable que desde esta Dirección traten a los trabajadores/as como si fuesen el comodín de una baraja.

COMISIONES PARITARIA Y COORDINACIÓN

En dichas reuniones se firmaron las nuevas tablas salariales, que conllevan una subida del 0,5%, en la nómina de octubre, con carácter retroactivo desde enero de este año, 2023.

Igualmente, la empresa nos comentó la propuesta de ampliación del servicio nocturno, con la creación de dos líneas circulares de Búhos desde mediados de noviembre, con 6 coches por línea los fines de semana y 2 coches por línea en laborables, además de la ampliación de las actuales líneas nocturnas, con incremento de algún coche en alguna línea, sin la ampliación del horario del recorrido, algo que no entendemos factible, mayor recorrido en el mismo tiempo. Todo ello previa autorización y visto bueno por parte del CRTM. Esto lleva asociado una ampliación del personal del RSN, bien voluntario, o forzoso en orden inverso de escalafón, en caso de no cubrir el servicio con personal voluntario. Desde el Comité de Empresa hemos dejado claro que es imprescindible la contratación de más personal en los diferentes departamentos, para poder cubrir la ampliación de este servicio.

También se acordó crear bolsas internas de aprobados de Agentes de la OAC y Técnicos de Redes, con validez hasta el 31 de diciembre de 2024 y las externas de Talleres y BiciMad de Soporte Técnico, hasta que entren todas las personas aprobadas.

I
N
F
O
R
M
A

ÚNETE A
NOSOTROS



@CSITUP_EMT

App



Descárgatela
Sindicato UP



UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

csitunionprofesionalem@gmail.com

www.upsindicatodetransportes.es

LOS RECONOCIMIENTOS SON PARA ALGUNOS/AS

El día 16 de octubre, desde la división de Gestión de Servicios, publicaron un aviso interno por la finalización del SE de la línea 1 de Metro, en el cual reconoce el gran esfuerzo que este servicio ha conllevado, un reto que fue asumido por todos los trabajadores/as de EMT, pero reconociendo solo algunos de ellos. Quizás desde esta división no fue su intención meter en un triste “etc...” al Personal de Conducción del SE, al Personal de Avituallamiento y Limpieza, al Personal de Talleres, quizás sería mejor agradecer a todos los empleados/as su aportación, quizás esta felicitación tendría que haber llegado desde el Director Gerente. Desde [UP Sindicato de Transportes](#) entendemos que las formas son muy importantes y últimamente en EMT brillan por su ausencia.

IGUALDAD

De un tiempo a esta parte, vemos como nuestra empresa retrocede en materia de Igualdad, aun estando negociando el Plan de Igualdad, la dirección de la empresa atenta la dignidad de algunos trabajadores y trabajadoras al obligar a portar un uniforme que es sexista (corbata para los hombres y pañuelo para las mujeres). Esto nos da a entender la pantomima o blanqueamiento, que las distintas direcciones están intentando hacer en materia de Igualdad.

Desde [UP Sindicato de Transportes](#) iniciamos una denuncia al respecto a través de Igualdad, de la que finalmente desistimos, ya que desde el Comité de Empresa, del cual somos miembros, acordamos que la formularía el propio Comité.

Esperamos que, desde las distintas direcciones de EMT, reflexionen y accedan a estas reivindicaciones que entendemos son de derecho.

CONVENIO COLECTIVO

Está próxima la negociación de un nuevo Convenio Colectivo y quienes conformamos [UP Sindicato de Transportes](#) tenemos claros bastantes temas que marcarán el camino de esta negociación. Desde nuestra formación sindical abrimos todos los canales de comunicación para recoger todas las propuestas que tengáis. Esta lluvia de ideas seguro que nos dará la perspectiva que tenéis como trabajadores/as de EMT. También desde nuestra Aplicación realizaremos diferentes encuestas, a modo de sondeo, para conocer la opinión de los afiliados/as, a desarrollar en la nueva negociación.

A priori vamos a iniciar, si no se resuelve lo contrario, una negociación sin un director/a de RRHH. Nos preocupa que los empleados/as que actualmente están al cargo de forma provisional, no estén legitimados para llegar a acuerdos en materia de negociación, no porque ellos no tengan la valía necesaria, sino, por otros interés empresariales o políticos que frenen o embarren la negociación.

Esperamos que el trascurso de esta negociación sea honesta, sincera y fructífera para llegar a un acuerdo bueno, en todas las materias para los trabajadores/as de EMT.

ÚNETE A NOSOTROS



App



Descárgatela Sindicato UP



UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

csitunionprofesionalem@gmail.com

www.upsindicatodetransportes.es