

NO TODO VALE

En **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** entendemos, como no puede ser de otra forma en un estado democrático como el nuestro, que las críticas u opiniones hacia las acciones de los distintos sindicatos o formaciones sindicales, entran dentro del ámbito del diálogo sindical. Nosotros hemos sido muy críticos con todos los sindicatos cuando hemos tenido que serlo, sobre todo con aquellos cuya acción sindical es contraria a los intereses de los trabajadores de EMT y por tanto, beneficiosa para la dirección de EMT, sin importarnos las siglas de los mismos, pero siempre desde un prisma de labor sindical y nunca entrando en descalificaciones personales.

Sin embargo, observamos como un sindicato con representatividad en el Comité de Empresa, o quizás la persona/as que redacta sus comunicados, ha traspasado todas las líneas rojas en su último comunicado vertiendo descalificaciones personales hacia un compañero de otra formación sindical presente en el Comité de Empresa, comportamiento que, cuanto menos, podríamos tildar de bochornoso y fuera de toda ética sindical. Esa estrategia de descalificación personal está muy de moda, siendo sobre todo utilizada por partidos con ideologías de extrema derecha, quienes la usan desacreditar al adversario político. En este caso se está utilizando la misma estrategia de quienes dicen aborrecer para intentar tomar algo de aliento y sobre todo con el fin de obtener un rédito sindical que cada vez ven más lejano.

En **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** creemos que no todo vale en la labor sindical. Si el resto de las formaciones sindicales presentes en el Comité de Empresa nos pusiéramos a su misma baja altura moral de CC.OO., estaríamos fomentando un debate estéril de muy bajo nivel sindical que en nada beneficia al conjunto de los trabajadores de la empresa, a los que estamos obligados a defender. Quizás la estrategia que hasta ahora han llevado de ser el sindicato empresarial no les está dando los frutos que ellos deseaban y por ello han decidido rebajarse a la utilización del ataque personal. En cualquier caso, dentro de poco y mediante un proceso democrático como son unas elecciones sindicales, los trabajadores de la EMT pondrán a cada uno en el lugar que nos corresponda.

INCIDENCIAS EN CALLE

Son muchas las incidencias que desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** denunciamos y/o resolvemos a diario. El pasado viernes 25 de noviembre visitamos el giro de la Calle Barceló con Mejía Lequerica, tras el inicio de unas obras en la zona aledaña y la instalación de un andamio en la acera.

Tras constatar la gran problemática que tiene este giro para los autobuses que lo realizan, hicimos las oportunas gestiones con EMT, Agentes de Movilidad y con los responsables de la obra, cuya duración estimada es de dos meses. Aunque ya se están dando alternativas a este grave problema como la vigilancia del giro con la doble fila o la adecuación del andamio a las medidas necesarias, desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** pedimos a los conductores que deban realizar este giro, que extremen las precauciones al efectuarlo.

En **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** trabajamos diariamente para resolver estos problemas en calle. Si tenéis cualquier incidencia en línea, podéis contactar con el sindicato a través de nuestros diferentes medios de comunicación.



ÚNETE A NOSOTROS



@CSITUP_EMT



AGENTES DE MOVILIDAD

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** queremos transmitir nuestra solidaridad con los Agentes de Movilidad del Ayuntamiento de Madrid, especialmente a los compañeros del sindicato **SPAM-CSIT**, federado como nosotros en **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**. Las medidas de recortes por parte del Ayuntamiento de Madrid están haciendo mella en una plantilla con escasos efectivos. Estos trabajadores reclaman unas mejores condiciones laborales que incluyan, entre otras cosas, un acuerdo sectorial justo y un aumento de la plantilla. Sin embargo, se vienen encontrando con que el Ayuntamiento lleva cuatro años sin negociar el convenio de estos trabajadores y no tiene intención de agilizar los trámites necesarios para alcanzar un acuerdo beneficioso para la plantilla de Agentes de Movilidad. No debemos olvidar que los Agentes de Movilidad están integrados en el mismo Área del Ayuntamiento que la EMT, es decir, en el Área de Medio Ambiente y Movilidad. Las políticas que desde esta área se están llevando a cabo con este colectivo de empleados municipales, tienen bastantes parecidos con lo que está ocurriendo en EMT, sobre todo en lo de tratar de cubrir la falta de personal con horas extras – *en nuestra empresa las enmascaran con los famosos L26* -. Por ello estos compañeros han decidido dejar de realizar unas horas extra que prácticamente tenían que hacer a diario. Además, estos trabajadores tienen que prestar su servicio con motocicletas de más de 10 años de antigüedad y que presentan un estado lamentable de conservación y tampoco se les dotan de pantalones ni cazadoras adecuadas a su actividad profesional. No existe una conciliación familiar adecuada, ni la posibilidad de una segunda actividad para los trabajadores de más de 50 años cuando sus condiciones psicofísicas no son las más adecuadas para seguir montando en moto. Así mismo, carecen de una valoración de puestos de trabajos desde hace más de diez años, a pesar de estar expuestos de forma continuada a altos niveles de contaminación.

GESTIÓN DE EMT

Todos los que trabajamos en EMT sabemos de la falta de personal que hay en muchos de nuestros departamentos. Las distintas promociones internas que se están resolviendo, están dejando, aún más si cabe, sin personal a los departamentos más grandes de nuestra empresa, como por ejemplo en movimiento y talleres. A este despropósito debemos añadir las “*ocurrencias del Ayuntamiento*” quién, en un despilfarro económico impropio de estos tiempos, activa una gratuidad del servicio en determinados “días comerciales” sin comprobar, o lo que es peor, sin importarle que las consecuencias derivadas de esas ocurrencias las suframos los trabajadores de la empresa, teniendo que prestar este servicio con una falta de personal, sobre todo de conductores/as de línea, lo que genera multitud de quejas de los usuarios.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** vemos como la dirección de la empresa intenta cubrir estos servicios gratuitos (como el del “Black Friday”), con horas extraordinarias encubiertas (L26 + 80 euros), dejando sin cubrir muchos turnos y solicitando a los trabajadores que cambien sus libres, poniéndoles delante el “caramelito” de los L26.

Esperamos que desde 1 enero del próximo año se reanuden las contrataciones para que todos los trabajadores que están aprobados puedan incorporarse a sus nuevos destinos, que se sigan prejubilando los trabajadores que lo deseen y que se dé entrada al personal aprobado en las diferentes bolsas de trabajo.

CIRCLASSICA: LEYENDAS DE ASIA

Como en años anteriores, desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** os proponemos una aventura en familia para los días 28 y 29 de diciembre. En esta ocasión se trata del espectáculo **Circlassica: Leyendas de Asia**. Los afilados interesados podéis realizar la reserva en el tfno.: 633 15 75 43. El precio, exclusivo para afiliados, es de 15 €. Esperamos que lo disfrutéis.

ÚNETE A
NOSOTROS

