



## DIRECCIONES EMT: ¿DIRIGEN O SON COMO EL CAMAROTE DE LOS HERMANOS MARX?

El pasado 24 de abril la dirección de EMT ha publicado una nueva convocatoria para proveer plazas de Conductor/a de Autobuses. Una vez más, la empresa penaliza a todos/as los/as candidatos/as que no tienen la experiencia exigida, con especial incidencia en las mujeres, que se están integrando en estos últimos tiempos cada vez en mayor número en el sector del transporte, un sector muy masculinizado. La empresa sigue sin poder demostrar que exigir experiencia en este proceso (como en los anteriores), sea necesario para reducir el índice de siniestralidad con respecto a las convocatorias en las que no se ha exigido experiencia.

En **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** vemos también como, aunque se intentan hacer esfuerzos en materia de igualdad, nuestra empresa sigue anclada en el pasado, lanzando varios avisos en los que no se usa el lenguaje inclusivo. Parece que, aunque algunos directivos de EMT estén en plena formación de igualdad, no han prestado atención a la misma o quizás es que aún no han llegado a esa parte de la formación.

Claramente, en EMT cada dirección va a su "rollo". Esta última convocatoria la firma la Subdirección de Centros de Operaciones, perteneciente a la Dirección de Servicios de Transporte, habitual en hacer las cosas "con un estilo especial y algo caótico". Su estilo y forma de trabajar se hace notar en todos los avisos, propuestas, etc. Como muestra de ello es el aviso lanzado el día 24 solicitando "conductores" para realizar trabajos de oficinas en OAC. El cambio sustancial de las condiciones de trabajo que subyace en este aviso, no está consultado ni negociado con la parte social. A priori, nos surgen muchas dudas sobre diversos aspectos, como pueden ser los cobros de determinados complementos vinculados a la realización de un número de prestaciones, los cambios efectuados entre compañeros o los días que los conductores han pedido. Aunque la empresa publicó un aviso aclaratorio, ni lo compartimos ni nos fiamos de que todo esté controlado.



Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** seguimos creyendo que estas improvisaciones no hacen más que reafirmar la continua denuncia por nuestra parte de la recurrente falta de personal en la empresa. Y la solución que la empresa adopta ante esta falta endémica de personal es la de "desvestir un santo para vestir a otro". Además, esta maniobra saldrá seguramente cara, ya que ante la falta de personal de conducción que se va a producir, se tendrán que pedir voluntarios/as con el coste de un L26.

**«Citadme diciendo que me han citado mal.» Groucho Marx**

## TELETRABAJO

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** vemos como la empresa sigue echando balones fuera con la situación del Teletrabajo. Tras varios meses en los que esta modalidad de trabajo no está activa, teóricamente por una fuga de seguridad, la mayoría del Comité de Empresa hemos lanzado una propuesta a la dirección de EMT para la implementación de la misma. **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** acudirá donde sea necesario para que se cumpla lo dispuesto en nuestro actual Convenio Colectivo. El diálogo tiene un margen y unos tiempos, que a nuestro modo de ver se han traspasado.



**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

**ÚNETE A NOSOTROS**



**Descárgate nuestra APP: Sindicato UP**



**CSIT UNIÓN PROFESIONAL EMT Madrid**  
633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486  
[csitunionprofesionalem@gmail.com](mailto:csitunionprofesionalem@gmail.com)  
[www.upsindicatodetransportes.es](http://www.upsindicatodetransportes.es)





## PROYECTO “IMPACTO DE LA MOVILIDAD EN LOS TRABAJADORES/AS DEL TRANSPORTE”

En **CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** estamos analizando detalladamente, a través del Proyecto “Impacto de la Movilidad en los Trabajadores/as del Transporte”, la Directiva Europea Pacto por la Movilidad y la nueva Ley del Sector de Transportes, transpuesta ya por el Gobierno de España.



En el marco de este Proyecto, hemos elaborado unos cuestionarios, que ponemos a disposición de trabajadores/as y empresarios/as del Sector Transportes, al objeto de estudiar cómo afecta el referido Pacto a los desplazamientos de éstos.

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL - UP Sindicato de Transportes** participa en este Proyecto, cofinanciado por la Unión Europea, junto con Sindicatos y Asociaciones Empresariales de Italia, Croacia, Polonia, Grecia, Noruega y Bélgica, a fin de analizar el desplazamiento de los profesionales del transporte por carretera

en el conjunto de la UE, tras la entrada en vigor del Pacto por la Movilidad y la nueva Ley del Sector de Transportes.

Para analizar las implicaciones de estos cambios, hemos elaborado dos cuestionarios online, dirigidos a los Trabajadores/as del Sector de Transportes.

Cuestionario para Trabajadores/as:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfbgPpvy1HrzJKDuXIGsGx3NKd0ZTiHMzut9pd\\_p1Go2Qlr2w/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfbgPpvy1HrzJKDuXIGsGx3NKd0ZTiHMzut9pd_p1Go2Qlr2w/viewform?usp=sf_link)

Finalizado el análisis de los datos recogidos, se elaborarán informes nacionales de los países participantes que serán debatidos para configurar un plan de acción y diversos artículos científicos sobre la incidencia del Pacto por la Movilidad en Europa.

## DÍA 1 MAYO, DÍA DEL TRABAJADOR/A

El próximo 1 de mayo, se celebra el Día del Trabajador/a en prácticamente todo el mundo. Una jornada muy reivindicativa y pilar fundamental del movimiento obrero durante la Revolución Industrial desde que un grupo de sindicalistas norteamericanos fueron condenados a muerte por participar en la huelga que comenzó el 1 de mayo de 1886.

A día hoy, y gracias al constante esfuerzo conjunto de los trabajadores y trabajadoras, el panorama ha cambiado y se han conseguido grandes avances en diversas materias como pueden ser la prevención, la igualdad, la equiparación salarial, los descansos, etc.... No obstante, y pese a todo lo conseguido hasta ahora, debemos seguir unidos/as en la defensa de nuestros derechos como trabajadores/as.



Como curiosidad de la importancia y recorrido de este día, recordamos que la Iglesia, durante el papado de Pío XII, y con el fin de dulcificar un día caracterizado por la reivindicación y la lucha laboral, decidió que el 1 de Mayo sería la celebración de San José Obrero.

ÚNETE A NOSOTROS



Descárgate nuestra APP: Sindicato UP



**CSIT UNIÓN PROFESIONAL EMT Madrid**  
633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486  
[csitunionprofesionalem@gmail.com](mailto:csitunionprofesionalem@gmail.com)  
[www.upsindicatodetransportes.es](http://www.upsindicatodetransportes.es)



