



## VERANO 2025, EL PEOR EN LA HISTORIA DE EMT

I  
N  
F  
O  
R  
M  
A

Desde el **UP Sindicato de Transportes**, queremos denunciar públicamente la grave situación que atraviesa la Empresa Municipal de Transportes de Madrid. Esta situación se puede tildar de un secreto a voces, la empresa está sumida en un profundo deterioro en la mayoría de sus departamentos, una realidad que impacta directamente en la salud y el bienestar de las trabajadoras y trabajadores, y que, a su vez, afecta la calidad del servicio que se ofrece a la ciudadanía.

El principal problema es la falta crónica de personal, especialmente de Personal de Conducción. Esta carencia ha provocado la supresión de innumerables turnos a lo largo del verano y una situación insostenible en lo que llevamos de septiembre. El servicio en calle está al límite, sometiendo a los Conductores/as, a los Inspectores/as del Centro de Control (SAE), con 5 puestos suprimidos, como mínimo, de forma permanente, y a los demás profesionales del transporte a un nivel de estrés y ansiedad insoportable. Esta presión diaria incluso está llevando a enfrentamientos entre compañeros/as, fruto de la impotencia de no poder ofrecer un servicio digno y en condiciones, además de innumerables bajas médicas, provocando incluso 2 renuncias a la categoría de Inspector, como ha ocurrido en los últimos días.

### Incumplimiento de Frecuencias y Caos en las Calles de Madrid

**La respuesta de la empresa a este caos es, lamentablemente, el incumplimiento sistemático de las frecuencias de los autobuses** en casi todas las líneas de la red de autobuses. Esta falta de oferta es evidente, tanto en días laborables como en fines de semana.

**Hemos visto líneas con sólo 2 ó 3 autobuses circulando, con frecuencias de más de 50 minutos en verano, y ahora en septiembre**, la situación ha empeorado con la supresión de hasta 4 vehículos por línea. **Este caos permanente perjudica directamente a los usuarios, que sufren retrasos, pierden conexiones y se ven obligados a soportar un servicio incómodo y poco fiable.**

### Gratuidad del Servicio, una Medida Insuficiente

Mientras tanto, el Ayuntamiento de Madrid lanza iniciativas como la gratuidad del servicio en ciertos días de septiembre, seguramente como parte de una estrategia o intento de calmar el enfado de los usuarios/as, la realidad interna de la EMT es que se desmorona. Esta medida, lejos de paliar este problema, lo agrava, por la falta de personal, el deterioro de las condiciones laborales y la precarización del servicio.

**La nefasta gestión del Ayuntamiento y la Comunidad de Madrid, con el cierre de la Línea 6 de Metro en el tramo entre Moncloa y Ciudad Universitaria, en septiembre, época de inicio del curso universitario con la mayor afluencia del año de estudiantes y profesores, han conseguido colapsar a la EMT, al Metro y a la ciudad de Madrid.**

Desde **UP Sindicato de Transportes**, podemos determinar que la EMT está en una lamentable situación que afecta a trabajadores/as, usuarios/as y a la movilidad de toda la ciudad y exigimos a la dirección de la EMT y al Ayuntamiento de Madrid que tomen medidas inmediatas para resolver esta situación. Es urgente una contratación masiva de personal que permita recuperar la normalidad en las frecuencias y que garantice la salud y el bienestar de los trabajadores/as. El transporte público es un servicio esencial y es responsabilidad de la empresa y del gobierno municipal, asegurar que se preste con la calidad que los madrileños merecen.



Acometer una planificación más realista de la plantilla, la contratación urgente de personal y una gestión operativa que priorice el cumplimiento de frecuencias y la fiabilidad del servicio. Sin estas medidas, la EMT corre el riesgo de cronificar un problema que ya está afectando de forma directa a la movilidad y la calidad de vida en la ciudad.

**¡Por un transporte público de calidad y unas condiciones laborales dignas!**

## SUPRESIONES

### AGOSTO 2025

Con una media de 100 turnos suprimidos diariamente, hemos transportado 3.600.000 viajeros más

### TEMPORADA INTERMEDIA

Desde el lunes 8, se han suprimido más de 550 turnos diarios

## CONTRATACIONES

Desde **UP Sindicato de Transportes** creemos que urge la contratación de personal para todos los departamentos, ya que existe un déficit generalizado de personal.

Por parte de la empresa, la intención de contratación no parece urgente.

- **PERSONAL DE CONDUCCIÓN:** De los 80 conductores/as que hay aún en bolsa, de la convocatoria del año pasado, ayer 10 de septiembre, empezaron un nuevo curso únicamente 20 aspirantes.
- **TALLERES:** Hay 40 aspirantes externos aprobados en bolsa, esperando para entrar desde hace 3 años.
- **AVITUALLAMIENTO Y LIMPIEZA:** La empresa convocó un proceso selectivo para 41 plazas de Especialista de Limpieza, de los cuales llamaron únicamente a 11 de ellos, quedando 30 personas a la espera de cambio de categoría desde el 13 de enero de 2025.

Para parchear la enorme falta de personal, la empresa lo soluciona ofreciendo trabajar por L26, sin límite, al personal de todos los departamentos, cambiando nuestro descanso por 80€ brutos y un día libre que difícilmente podemos disfrutar.

## CLASE ORIENTATIVA EXAMEN PRÁCTICO AUTOBÚS EMT

El próximo sábado 13 de septiembre, vamos a impartir una Clase orientativa gratuita, de cara al examen práctico de autobús de la EMT.

Si algún familiar o amigo/a se va a presentar al examen y quiere asistir a la Clase, debe enviar un correo electrónico indicando: **Nombre completo, Móvil y Nº Aspirante** a la siguiente dirección, [formacioncsitupemt@gmail.com](mailto:formacioncsitupemt@gmail.com)