

## FIRMA CONVENIO COLECTIVO

Desde **UP Sindicato de Transportes**, como así el resto de sindicatos que conformamos la mesa de negociación, **hemos estado revisando los textos del Convenio Colectivo**. Esta tarea es muy importante para dejar reflejado, negro sobre blanco, el sentir de lo negociado. Entendemos que **tenemos que acotar todo lo escrito en el Convenio**, así no dejaremos a interpretaciones los textos.



Previsiblemente, la **rúbrica del texto final se podría producir la próxima semana**, la **revisión de los textos ha sido un trabajo minucioso**, con alguna que otra dificultad con la parte empresarial, ejemplo de lo que hemos descrito son las **múltiples reuniones de Comisión Paritaria que hemos realizado con la empresa**, la **incorporación de todos los acuerdos (sobre todo los económicos)** hace que se tengan que **modificar parámetros del programa (SAP)**, siendo imposible

**implementar lo negociado para la próxima nómina del mes de enero**, por lo que en **nuestras retribuciones para este primer mes de 2025 se incluirá el antiguo Plus de Asistencia**, además de los conceptos pertinentes que haya generado cada trabajador/a, cobrando en la nómina del mes de febrero **TODOS los atrasos**, regularizando también los conceptos percibidos con la nomina del mes de enero.

Con la **firma del Convenio generaremos dos días libres adicionales**, estos dos días corresponden a la **reducción de jornada pactada para el año 2025**, como así la **generación del segundo libre "canoso"**, si llevas 30 años o más en la empresa.

## PLENO DEL COMITÉ DE EMPRESA

El pasado 15 de enero de 2025 se celebró un Pleno del Comité de Empresa, este órgano **aprobó el informe preceptivo para que así la empresa haga Contratos transitorios**, para cubrir con personal de conducción la necesidad de anticipar contrataciones por las obras del soterramiento de la A-5.

Se van a realizar **107 contratos de los que llamamos transitorios**, estos contratos **se convertirán en indefinidos cuando se enlacen como relevistas**, vinculados a un jubilado parcial.

Indicaros que **sigue activa la cuenta creada por el Comité de Empresa**, para **recaudar fondos para los damnificados por el paso de la DANA en Valencia**. Esta **cuenta estará abierta hasta el próximo 31 de enero**. En Pleno, por mayoría, otorga a la Comisión de Coordinación de la parte social, a estudiar el destino de los fondos recaudados.

Podéis **realizar vuestra donación a la cuenta del Comité de Empresa**, indicado el concepto **DONACIÓN y vuestro NÚMERO DE DNI**.

**TITULAR DE LA CUENTA  
COMITÉ DE EMPRESA EMT  
ES27 2100 3444 3213 0034 7033**

**UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid**

**633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486**

**info@upsindicatodetransportes.es**

**www.upsindicatodetransportes.es**

**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

**ÚNETE A  
NOSOTROS**



@CSITUP\_EMT

**App**



**Descárgatela  
Sindicato UP**



## OPERADOR/A DE SERVICIO A OPERADOR/A DE PRIMERA

**Recordar que la conversión de Operador/a de Servicio a Operador/a de Primera, es una de las peticiones incluidas en Convenio Colectivo. El paso de una categoría a otra ha creado controversias, sobre todo con la Dirección de Movilidad. Esta Dirección tenía diseñada una propuesta que, tanto **UP Sindicato de Transportes** como el resto de la representación social, no hemos admitido.**

**En primera instancia, la propuesta de la parte empresarial era la integración de realizar un total de diez cambios de libre, de fin de semana a laborable por trabajador/a adscritos en los departamentos de BiciMad y Aparcamientos. La creación de un grupo de libres de adscripción voluntaria, con una libranza en días laborales, teniendo un fin de semana libre en diez semanas.**

**Desde la parte social hicimos un movimiento que, a priori, fue rechazo por la empresa, pero que finalmente llegó a plasmarse en un ACUERDO. La propuesta ACORDADA es la siguiente:**

**BiciMad:** Se mantiene su grupo de libranza y se propone la creación del grupo de libres 20/80 con adscripción voluntaria y compensación adicional de 25€/día por cada sábado y domingo trabajado, a este sistema iría el personal de nuevo ingreso por un máximo de dos años.

Los cambios voluntarios de libres se abonarán a 115€ por cada día y en caso de no cubrirse con ello las necesidades, se harían hasta un máximo de cuatro cambios de libre al año, programándolos con la suficiente antelación y compensando con 90€ por cambio.

La vacación para los Operadores de Primera en este departamento será la actual 15/15.

Creación de un nuevo grupo para la noche.

**Aparcamientos:** Cambio del sistema de libranza, facilitando así, la disponibilidad de más de personal en sábados y domingos (en menor medida) evitando con ello los cambios forzados y las pretensiones empresariales (libranza del 50/50).

Creación del grupo de libres 20/80 con adscripción voluntaria y compensación adicional de 25€/ día por cada sábado y domingo trabajado, al igual que en BiciMad este sistema se implementa al personal de nuevo ingreso por un máximo de dos años.

Los trabajadores/as con IPT que trabajan media jornada diaria, pasarán a realizar la jornada completa los días que trabajen.

## OBSEQUIO A LOS AFILIADOS/AS

**Como todos los primeros de año desde **UP Sindicato de Transportes** queremos agradecer y compartir con toda nuestra afiliación el comienzo de un nuevo año. A finales de este mes de enero os haremos entrega de un detalle/regalo, esperando que sea de vuestro agrado.**

**UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid**

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

[info@upsindicatodetransportes.es](mailto:info@upsindicatodetransportes.es)

[www.upsindicatodetransportes.es](http://www.upsindicatodetransportes.es)

**I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**

**ÚNETE A  
NOSOTROS**



**App**



**Descárgatela  
Sindicato UP**

