

PREACUERDO DE CONVENIO

Desde **UP Sindicato de Transportes** y después de la última reunión de Negociación de Convenio, en la que como ya sabéis, **alcanzamos un preacuerdo de Convenio, seguimos trabajando** en materia de negociación, **analizando** todos los **acuerdos parciales y los textos del preacuerdo** cuando estén redactados.

Por el momento, hemos alcanzado acuerdos en más de **44 puntos** en materia de **negociación colectiva**, con un **incremento estimado** en más de **72 millones de euros** para los **4 años de duración del Convenio Colectivo**. **UP Sindicato de Transportes**, creemos que lo **negociado** hasta la fecha es un **BUEN acuerdo** para **poder presentar a los trabajadores/as de EMT**, con un **incremento salarial porcentual** para los años de **Convenio** y un **decrecimiento en jornada laboral**, llegando a las **35 hora/semanales en 2027**, sin duda una **mejora en el descanso** de los trabajadores/as de EMT y una **gran noticia para hacer más flexible nuestra conciliación familiar**.



Queremos **recordar que EMT, como empresa pública, está sujeta a las Leyes presupuestarias del Estado**. Esto **se traduce** que nuestra **Negociación Colectiva sea más complicada a la hora de negociar nuestras retribuciones**, teniendo que **negociar la subida salarial en los conceptos que nos permite la Ley** (ejemplo de lo descrito es la **productividad**). **UP Sindicato de Transportes** como así el resto de la mesa negociadora, **nos tenemos que ceñir a las "reglas del juego"** impuestas **injustamente por los distintos Gobiernos**, para **cubrir las diferentes reglas de gasto a nivel Nacional**.

Dicho esto, **TODAS las peticiones de la parte SOCIAL del texto del preacuerdo del Convenio, se ajustan a las posibilidades REALES** que enmarca la Ley y a las **posibilidades financieras de EMT**, llegando la **parte social al límite en materia retributiva y de derechos en la negociación**. Os indicamos esto, porque **habrá muchos que de una manera torticera os intenten confundir con discursos populistas, haciendo creer que hemos vendido derechos y otras sartas de mentiras** descritas y habladas en diferentes escenarios y foros, por **sindicatos sin identidad** que se alimentan de **trabajadores expulsados o repudiados de las distintas formaciones sindicales que conformamos EMT**, utilizando unas **siglas sindicales para un fin concreto**, enmarcándose en el despecho e inquina personal de sus responsables.

TALLERES

En breve se publicará el concurso interno para proveer de personal el departamento de Avituallamiento y Limpieza. Entendemos que el número de plazas que saldrán a concurso no cumple con las necesidades reales de este departamento, sabiendo que este departamento tiene unos de los trabajos más penosos dentro de EMT.

UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

info@upsindicatodetransportes.es

www.upsindicatodetransportes.es

ÚNETE A NOSOTROS



@CSITUP_EMT

App



Descárgatela Sindicato UP



A esto tenemos que sumar el alto porcentaje de trabajadores con una edad más próxima a la jubilación y las bajas temporales que soporta esta categoría, gran parte de éstas, derivadas por la penosidad del puesto.

UP Sindicato de Transportes estimamos que esta categoría se tendría que reforzar con más plazas, al igual que para las categorías de Oficial de Taller y Oficial Ayudante. Los concursos de todas estas categorías son insuficientes para paliar el problema de platilla, no se pueden regular los turnos de una forma homogénea en los Centros de Operaciones que allí operan, con lo que esto conlleva, incumplimiento de porcentajes en peticiones, carga de trabajo en las distintas categorías, etc... Recordar que aún hay personas aprobadas en bolsa de empleo en las categorías de Especialista.

Otra cuestión que queremos denunciar es la imposibilidad de poder hacer las peticiones de turnos, vacaciones, festivos, etc, hecho ya ocurrió el año pasado.

SAE

Desde **UP Sindicato de Transportes** hace meses que venimos informando que el departamento del Centro de Control, está sufriendo una sobrecarga de trabajo que hace insostenible la situación, sumado a que la herramienta de trabajo fundamental como es SAE Next, está pasando por sus peores momentos. Todo esto se ve reflejado en el número de bajas y asistencias médicas diarias, que no son más porque hay un esfuerzo humano impagable.

Hemos puesto de manifiesto en varias ocasiones que el programa no se adapta a lo que necesitan los trabajadores de ese departamento, inmediatez y fiabilidad, un sistema que no permite ver el mapa a tiempo real, pero que sí permite ver mucha información a pasado, es ineficaz, un sistema que no permite cambiar horarios con rapidez y que colapsa cuando hay una exigencia por la carga de trabajo en cuanto a regulación, es inaceptable y desesperante. También hay que recordar que desde 2009, este departamento cuenta con el mismo personal en sala (30 puestos) y que la creación de nuevas líneas como las Express, líneas 00, líneas de nuevos barrios, servicios especiales, aumentos por eventos, incidencias del tráfico, obras y cuadros horarios obsoletos, hacen que el departamento esté a punto de colapsar con la peor época del año a punto de llegar, podemos entender que cueste tomar ciertas decisiones, pero desde **UP Sindicato de Transportes** no vemos lógico que la Dirección de turno no quiera darse cuenta que el departamento es técnico y esencial para el buen funcionamiento de la explotación de la actividad, hecho que obvian, pero que se refleja de manera directa o indirecta en toda la actividad.

LOTERIA NAVIDAD

Disponible lotería de Navidad

ADMINISTRACIÓN N° 414
"CHIQUE"

C/Capitán Blanco Argibay 12



ÚNETE A NOSOTROS



App



Descárgatela
Sindicato UP



UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

info@upsindicatodetransportes.es

www.upsindicatodetransportes.es

