



## PROPUESTAS DE LIBRES

Todas las propuestas de sistemas de libranza deben estar siempre enmarcadas, dentro de lo posible, teniendo en cuenta el servicio que prestamos 24 horas al día, los 365 días del año.

En muchas ocasiones, la falta de conocimiento técnico o el interés de determinadas organizaciones hace que se presenten cuadrantes aparentemente muy atractivos que superan con creces la ambición razonable, convirtiéndose en propuestas imposibles de negociar debido a múltiples condicionantes operativos y económicos.

Es importante que toda la plantilla sea plenamente consciente de que la confección de nuevos sistemas de libranza no es un proceso fácil o sencillo. La modificación de sábados o domingos dentro de los grupos no implica únicamente la contratación de personal, sino que existen numerosas variables que deben ser analizadas y correctamente combinadas.

Entre ellas, pueden contemplarse diferentes acciones que actualmente la empresa está utilizando de manera discrecional, como por ejemplo la supresión o eliminación de los L26, el aumento de cabidas de libres mediante una reorganización equilibrada del sistema, acotar el tiempo para la solicitud de días libres en las estaciones, la modificación de los porcentajes de libranza en determinados días, limitando la discrecionalidad y evitando que dependan de otras variables externas. Estas y otras estrategias podrían permitir disponer de mayor margen de negociación y consenso, como no puede ser de otra manera.

Desde UP Sindicato de Transportes queremos dejar claro que no buscamos exclusividad ni protagonismo. Quien nos conoce sabe cómo trabajamos: con seriedad, con respeto y con un único objetivo, defender los intereses de la plantilla.

ÚNETE A  
NOSOTROS



Descárgatela  
Sindicato UP



Afortunadamente, este compromiso es compartido por la mayoría de organizaciones del Comité de Empresa, que coinciden en la importancia de mantener una actuación responsable y orientada al interés común.

*“Queremos también agradecer el interés y la iniciativa de algunos compañeros y compañeras que se ponen manos a la obra y elaboran posibles grupos de libres. No obstante, consideramos que este trabajo debería canalizarse a través de los distintos sindicatos que conformamos el Comité de Empresa o desde el propio Comité, ya que únicamente de este modo la información podrá ser estudiada correctamente y se podrán incorporar aquellas cuestiones susceptibles de formar parte del texto consensuado final.”*





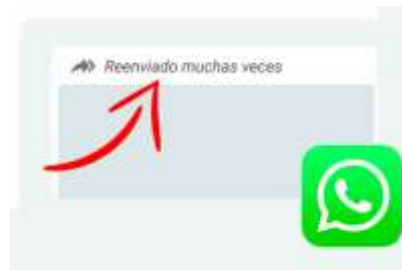
## INFORMACIÓN O DESINFORMACIÓN



Desde **UP Sindicato de Transportes** queremos **informar** que la **desinformación** también está activa en las distintas redes y grupos de EMT. En muchos casos, de forma consciente, y en otros de manera inconsciente, se comparte información falsa, incompleta o no contrastada mediante reenvíos masivos entre trabajadores y trabajadoras.

Este tipo de acciones no solo generan confusión, sino que alimentan determinadas malas intenciones, debilitan la posición colectiva y, en numerosas ocasiones, benefician directamente a la propia empresa. Un ejemplo claro de ello fueron las múltiples informaciones erróneas que circularon durante la pasada negociación, las cuales dificultaron el trabajo sindical y distorsionaron la realidad del proceso.

Asimismo, queremos recordar que el reenvío de información, imágenes, videos, pantallazos, comentarios, etc... sobre alcances, accidentes o incidencias, así como interpretaciones sobre los hechos, puede interferir gravemente en las actuaciones laborales, penales o de cualquier otra índole que afecten a los trabajadores y trabajadoras implicados.



La difusión de este tipo de contenidos puede generar perjuicios personales y legales para los afectados, incluso aunque se realice sin mala intención, puede ser susceptible de un delito o una infracción a la protección de datos que reenviamos.

Por todo ello, consideramos fundamental verificar la información antes de compartirla, utilizar únicamente “canales oficiales” y no contribuir a engordar la conocida “bola de la desinformación” o el morbo visual.

La responsabilidad individual en el uso de redes y grupos de mensajería es clave para proteger a los compañeros y compañeras y para defender correctamente los intereses colectivos.

## OBSEQUIO SINDICAL



Si eres afiliado o afiliada a **UP Sindicato de Transportes**, ya puedes pasar a recoger tu obsequio en el Centro de Operaciones al que estés adscrito. ¡Esperamos que te guste!



**UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid**  
633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486  
[info@upsindicatodetransportes.es](mailto:info@upsindicatodetransportes.es)  
[www.upsindicatodetransportes.es](http://www.upsindicatodetransportes.es)

