

EL RUMBO DE EMT

Desde **UP Sindicato de Transportes** queremos trasladar a todos/as nuestra profunda preocupación por el rumbo incierto que está tomando la empresa en su camino para garantizar un servicio público de calidad al conjunto de la ciudadanía.



Es evidente que la dirección política de quienes nos gobiernan marca la hoja de ruta de EMT. No obstante, entendemos que, incluso dentro de esa dirección estratégica, deben existir líneas rojas claras cuando hablamos de la prestación de un servicio público esencial y de la estabilidad laboral de su plantilla.

Las decisiones adoptadas en los últimos tiempos por los actuales gestores empresariales están generando una creciente incertidumbre tanto entre los trabajadores y trabajadoras de EMT como en la propia calidad del servicio que se presta a los usuarios.

La falta de personal estructural, la gestión deficiente del patrimonio de la empresa, la ausencia de planificación a medio y largo plazo y, especialmente, la falta de un diálogo real y efectivo entre las partes, están provocando un deterioro progresivo del clima laboral.

Cuando no se escucha a la plantilla, cuando no se apuesta por reforzar los recursos humanos necesarios y cuando las decisiones se adoptan sin consenso ni transparencia, el resultado es claro: aumentan la tensión y el malestar, encaminándonos hacia un escenario de conflicto laboral que nadie desea, pero que puede convertirse en inevitable si no se corrige el rumbo.

Desde **UP Sindicato de Transportes** reiteramos nuestra voluntad de diálogo, negociación y defensa firme de los derechos de la plantilla. Aún estamos a tiempo de reconducir la situación, pero para ello es imprescindible responsabilidad, transparencia y voluntad real de acuerdo por parte de la dirección y de sus "Mayores"

ÚNETE A NOSOTROS



Descárgatela
Sindicato UP

RIESGOS PSICOSOCIALES



Desde **UP Sindicato de Transportes** queremos poner el foco en una cuestión que ya es imposible ignorar: el repunte del absentismo, especialmente en el colectivo mayoritario de la empresa no es casual ni aislado. Es un indicador claro de que existe una problemática estructural dentro de EMT que no puede abordarse ni corregirse sin un diagnóstico real y objetivo de la situación.

No se puede solucionar un problema si no se quiere ver. Y para verlo, hace falta una "foto" clara de la realidad. El informe sobre los riesgos psicosociales, es precisamente la herramienta que nos garantiza esa instantánea objetiva, permitiendo analizar los factores organizativos, de carga de trabajo, turnicidad, presión laboral y clima interno que pueden estar afectando directamente a la salud de la plantilla.

Solo con rigor, información y honestidad **podremos poner remedio a un problema que, por un lado, afecta gravemente a la salud física y emocional de los trabajadores y trabajadoras y por otro, repercute directamente en la calidad del servicio público** que prestamos a la ciudadanía.

La empresa, hasta el momento, no está afrontando esta situación con la profundidad que requiere. Se ha dado a entender que este problema podía resolverse únicamente mediante incentivos económicos. Sin embargo, la realidad demuestra que el absentismo no se corrige sólo con dinero, sino, por lo contrario, se corrige con medidas estructurales y preventivas:

- Mejorando la organización del trabajo.
- Ajustando las cargas laborales.
- Reforzando plantillas.
- Garantizando descansos adecuados.
- Apostando por la salud y el bienestar del conjunto de la plantilla.

Es imprescindible abordar la realidad de las ausencias laborales con rigor técnico, datos objetivos y transparencia, alejándose de discursos simplistas que señalan al trabajador en lugar de analizar las causas profundas.

Desde UP Sindicato de Transportes exigimos que se realice y se tome en serio el informe psicosocial al conjunto de la plantilla, y que, a partir de sus conclusiones, se adopten medidas reales y efectivas. La salud de la plantilla no puede ser una variable secundaria.

NUEVA LÍNEA NOCTURNA

Desde el pasado 23 de febrero se ha puesto en marcha la nueva línea nocturna N32, que se incorpora a la red nocturna de la EMT Madrid. Esta nueva conexión refuerza el servicio nocturno hacia el aeropuerto, mejorando la movilidad de trabajadores y usuarios en horario nocturno.



Frecuencias

- De domingo a jueves: cada 35 min.
- Viernes y sábados: 17-18 min



Como ocurre con cualquier línea de nueva creación, será necesario realizar un seguimiento de la oferta y la demanda, con el fin de ajustar frecuencias y recursos en función de la evolución del servicio.

“La línea está integrada en el Centro de Operaciones de Sanchinarro, desde donde se gestiona su operativa diaria.”



UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid
633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486
info@upsindicatodetransportes.es
www.upsindicatodetransportes.es

