



TRABAJADORES/AS DE LA EMT



7-8/03/2024

8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

I
N
F
O
R
M
A

ÚNETE A
NOSOTROS



App:



Descárgatela
Sindicato UP



UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

info@upsindicatodetransportes.es

www.upsindicatodetransportes.es



por ellas

MISMOS DERECHOS MISMAS OPORTUNIDADES





MESA DE NEGOCIACIÓN

I
N
F
O
R
M
A

ÚNETE A NOSOTROS


@CSITUP_EM
App

Descárgatela Sindicato UP







El miércoles 6 de marzo, mantuvimos la séptima reunión de la Mesa Negociadora, reunión que se enmarca en las reuniones periódicas que hemos establecido en el calendario de negociación.

El pasado 29 de febrero recibimos una “propuesta” (más un documento de trabajo) de la parte empresarial, el cual se difundió posteriormente de forma interesada y torticera por otros sindicatos, con y sin representación en la Mesa Negociadora, cargados de comentarios incoherentes, absurdos y disparatados. Ante este hecho, queremos trasmitiros que tanto **UP Sindicato de Transportes**, como así la mayoría de los sindicatos que conformamos la Mesa Negociadora, estamos trabajado y valorando todos los documentos de trabajo que recibimos de la parte empresarial. Dicho texto se enmarca dentro de la propia negociación, entendiendo que no es finalista, por lo menos para la parte social, ya que dista mucho de nuestras pretensiones iniciales.

Analizando el texto entregado por la Dirección de EMT, vemos movimientos claros a temas troncales de nuestro proyecto conjunto como Comité, temas como RPT, Riesgos Psicosociales, aplicación de medidas correctoras, alusión a la jornada de 35 horas, categorías transitorias o el bajar ya dos años de aplicación del Convenio de su propuesta inicial. Son movimientos interesantes que tendremos que analizar, ampliar y/o corregir en forma de propuesta. Entendemos que hay puntos que tenemos que priorizar y que ya se están empezando a exponer por parte de la Dirección de EMT, para así, paliar la merma de la salud de TODOS los trabajadores/as de EMT. Es obvio, **que lo planteado por la Dirección de EMT es insuficiente para dar el “OK” y dista en muchos aspectos de lo planteado por la parte social, tanto en lo económico como en lo social.**

Desde **UP Sindicato de Transportes** entendemos que la negociación está en su fase inicial, nos agrada que la empresa entre a hablar y valorar temas propuestos por los representantes de los trabajadores, estimamos que lo presentado inicialmente por la dirección de EMT es **INSUFICIENTE**, tanto en la parte económica, como en la social, cuestión que hemos trasladado desde la parte social a la dirección de la empresa.

Los documentos de negociación, son documentos vivos, estos, pueden confundir a los trabajadores/as de EMT en algún momento, ya que, son propios del trabajo de la negociación del Convenio y pueden fluctuar o variar. Desde **UP Sindicato de Transportes** entendemos que no difundir estos documentos a la plantilla de forma masiva no es falta de transparencia (como aluden algunos), simplemente es coherencia, ya que, “*Tan solo porque lo impriman, no significa que sea el evangelio*”. Desde **UP Sindicato de Transportes** pondremos a vuestra disposición TODA la documentación referente a la propia negociación del Convenio a través de nuestros canales y App.

Recordar que la negociación de un convenio es un procedimiento vivo, “**Los panfletos de hoy, llenarán las papeleras de mañana.**” Os pedimos tranquilidad y confianza.