

8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Como ya sabéis **UP Sindicato de Transportes** y **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, estamos convencidos de que las cosas pueden y deben seguir cambiando, y por ello, continuamos trabajando por erradicar la discriminación y por la equidad de género que otorga a mujeres y hombres los mismos derechos, condiciones y oportunidades.

Tanto **UP Sindicato de Transportes**, como **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, mantienen su compromiso de trabajar en aquellas medidas que favorezcan la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos y para todas las personas, independientemente de su sexo, porque somos conscientes de que aún queda mucho camino por recorrer.

El desequilibrio que evidencian las estadísticas, sigue marcando que mayoritariamente son las mujeres las que relegan a un segundo plano su desarrollo profesional, por asumir tareas derivadas del cuidado de hijas e hijos, familiares dependientes y del hogar.

Por ello, **UP Sindicato de Transportes**, al igual que **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, seguimos empeñados en fomentar medidas orientadas a la conciliación familiar, personal y laboral, que favorezcan tanto el acceso de las mujeres al empleo, como su progresión y desarrollo profesional, garantizando su autonomía financiera.

Los diferentes gobiernos deberían diseñar políticas de género orientadas a la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, impulsando medidas en materia laboral y, paralelamente, trabajar en el seno de las familias para que niños y niñas crezcan en una sociedad igualitaria, implicando a la comunidad educativa, así como fomentando la formación de los y las profesionales de la educación, en materia de igualdad y prevención de la violencia entre los más jóvenes.



Por todo ello, en este 8 de marzo, **UP Sindicato de Transportes** y **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** pedimos aunar esfuerzos y compromiso para que la igualdad sea real y efectiva, y que esta lucha no sólo sea de las mujeres, sino del conjunto de la sociedad.

por ellas

MISMOS DERECHOS

MISMAS OPORTUNIDADES



ÚNETE A NOSOTROS



App



Descárgatela Sindicato UP



UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

info@upsindicatodetransportes.es

www.upsindicatodetransportes.es





MESA DE NEGOCIACIÓN

INFORMA

El miércoles 6 de marzo, mantuvimos la séptima reunión de la Mesa Negociadora, reunión que se enmarca en las reuniones periódicas que hemos establecido en el calendario de negociación.

El pasado 29 de febrero recibimos una “propuesta” (más un documento de trabajo) de la parte empresarial, el cual se difundió posteriormente de forma interesada y torticera por otros sindicatos, con y sin representación en la Mesa Negociadora, cargados de comentarios incoherentes, absurdos y disparatados. Ante este hecho, queremos transmitir que tanto **UP Sindicato de Transportes**, como así la mayoría de los sindicatos que conformamos la Mesa Negociadora, estamos trabajando y valorando todos los documentos de trabajo que recibimos de la parte empresarial. Dicho texto se enmarca dentro de la propia negociación, entendiendo que no es finalista, por lo menos para la parte social, ya que dista mucho de nuestras pretensiones iniciales.

Analizando el texto entregado por la Dirección de EMT, vemos movimientos claros a temas troncales de nuestro proyecto conjunto como Comité, temas como RPT, Riesgos Psicosociales, aplicación de medidas correctoras, alusión a la jornada de 35 horas, categorías transitorias o el bajar ya dos años de aplicación del Convenio de su propuesta inicial. Son movimientos interesantes que tendremos que analizar, ampliar y/o corregir en forma de propuesta. Entendemos que hay puntos que tenemos que priorizar y que ya se están empezando a exponer por parte de la Dirección de EMT, para así, paliar la merma de la salud de TODOS los trabajadores/as de EMT. Es obvio, que lo planteado por la Dirección de EMT es insuficiente para dar el “OK” y dista en muchos aspectos de lo planteado por la parte social, tanto en lo económico como en lo social.

Desde **UP Sindicato de Transportes** entendemos que la negociación está en su fase inicial, nos agrada que la empresa entre a hablar y valorar temas propuestos por los representantes de los trabajadores, estimamos que lo presentado inicialmente por la dirección de EMT es INSUFICIENTE, tanto en la parte económica, como en la social, cuestión que hemos trasladado desde la parte social a la dirección de la empresa.

Los documentos de negociación, son documentos vivos, estos, pueden confundir a los trabajadores/as de EMT en algún momento, ya que, son propios del trabajo de la negociación del Convenio y pueden fluctuar o variar. Desde **UP Sindicato de Transportes** entendemos que no difundir estos documentos a la plantilla de forma masiva no es falta de transparencia (como aluden algunos), simplemente es coherencia, ya que, *“Tan solo porque lo impriman, no significa que sea el evangelio”*. Desde **UP Sindicato de Transportes** pondremos a vuestra disposición TODA la documentación referente a la propia negociación del Convenio a través de nuestros canales y App.

Recordar que la negociación de un convenio es un procedimiento vivo, **“Los panfletos de hoy, llenarán las papeleras de mañana.”** Os pedimos tranquilidad y confianza.

UP Sindicato de Transportes en EMT Madrid

633 15 75 43 y 91 406 88 00 Ext:8486

info@upsindicatodetransportes.es

www.upsindicatodetransportes.es

ÚNETE A
NOSOTROS



@CSITUP_EMT

App



Descárgatela
Sindicato UP

