

NOTA INFORMATIVA

Desde la mayoría de las secciones sindicales representadas en la actual Mesa Negociadora del Plan de Igualdad queremos informar a la plantilla de EMT las siguientes cuestiones que entendemos son de afectación directa a la misma:

Los/as integrantes de esta mesa hemos tenido conocimiento de que la Empresa Municipal de Transportes, de manera unilateral y arbitraria, ha tomado la decisión de organizar y difundir distintos actos y eventos para el próximo 8 de marzo de 2023, día Internacional de la Mujer.

Esta actuación rompe todo lo acordado con la mayoría de la Mesa, y quebranta la confianza mutua entre la Dirección y los Sindicatos abajo firmantes.

La parte que representa al conjunto de las trabajadoras y trabajadores, vemos cómo la colaboración y el trabajo entre ambos actores no va en beneficio de toda la plantilla sino que obedece a intereses empresariales.

Desde el principio entendimos que, lo primordial y más importante era la implicación de ambas partes en la elaboración y difusión de cualquier acto o campaña que diera visibilidad a toda la plantilla que conforma EMT, independientemente del lugar o departamento al que pertenecieran, poniendo el acento en el colectivo femenino con el fin de dotarle de mayor visibilidad y sororidad. Así se acordó, trabajó y se presentó a la Dirección de EMT, aportando ideas y actividades para desarrollar en conjunto la semana del 8 marzo.

Una vez más, la Empresa vuelve a mostrar su verdadera cara, interesándose por este tema como una manera de hacer Marketing publicitario. Se adueñan de parte de las ideas de la parte social, denostando el gran esfuerzo y trabajo de todos y todas las que conformamos esta mesa, demostrando la falta de iniciativa e ideas en esta materia, haciéndose propias para su desarrollo.

Es incomprendible que no se cuente con la parte social de Mesa de Igualdad, en los actos y eventos de la empresa sobre un tema tan delicado y relevante.

Pese a los grandes impedimentos que ha puesto, pone y seguramente pondrá la Dirección de EMT, el futuro Plan de Igualdad saldrá adelante con el esfuerzo de los sindicatos involucrados en implantar la igualdad total en la EMT, sin techos de cristal, sin acosos, ni distinciones. Tenemos claro que, si la Empresa ha tardado más de 10 años en querer actualizar un plan de igualdad, no ha sido porque de repente les haya entrado la conciencia social, sino para evitar infringir la ley y evitar consecuencias mayores.

Garantizar la plena igualdad entre mujeres y hombres en el entorno laboral NO SOLO ES UN DERECHO... ES UN DEBER DE TODOS Y TODAS los que conformamos esta empresa.

"LA IGUALDAD ES EL ALMA DE LA LIBERTAD, DE HECHO, NO HAY LIBERTAD SIN ELLA"



Sección Sindical
UGT EMT
Madrid