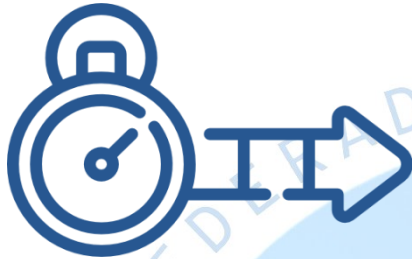




INFORMA

HUELGAS CONVOCADAS ¿QUÉ ESTÁ OCURRIENDO?



Desde que se inició el conflicto para aplicar los coeficientes reductores a los trabajadores/as en el sector del transporte por carretera, hemos visto DOS posiciones claras por parte de cada sindicato convocante. Por hacer **una cronología, TODO el sector empezó unido**, para presionar ante esta justa reivindicación, yendo en una dirección única el transporte de mercancías y viajeros. **Poco a poco vimos como cada sector empezó a hacer la "guerra" por su cuenta**, llegando a acuerdos parciales con las distintas patronales en el sector de mercancías.

El Sector del transporte de viajeros seguía sin acuerdo, efectuando **un paro convocado para el día 28 de octubre**, paro convocado por los sindicatos que están en la negociación (UGT y CCOO).

La siguiente **jornada de paro, 11 de noviembre**, fue **desconvocada por la situación crítica** que provocó el paso de **la DANA en la Comunidad Valenciana**.

Desde **UP Sindicato de Transportes** y como no puede ser de otra manera, **fuimos a la huelga convocada el 28 de octubre**, estando **totalmente de acuerdo con el sentir de la misma**, ya que, lo reivindicando, era y es, justa para el conjunto de los trabajadores/as; después de sendas reuniones y negociaciones con la patronal, **el sindicato UGT llegó a un acuerdo el 25 de noviembre**, estimando por parte de nuestra formación sindical, que éste, era suficiente para **seguir avanzando en las negociaciones** con el fin de conseguir **las reivindicaciones que se pidieron inicialmente**, (una jubilación anticipada mediante coeficientes reductores para los conductores/as en transporte profesional por carretera).

El sindicato **UGT desconvocó los paros previstos para los días 28 y 29 de noviembre**, emplazándose **para retomar la senda del dialogo en la negociación**. Por otro lado, el sindicato **CCOO indicó que continuaría con los paros los días 28 y 29 de noviembre**, aludiendo que, el acuerdo al que llegó UGT no garantizaba nada. Tras estas **dos jornadas de huelga y un día antes del siguiente paro convocado (5 de diciembre)**, **CCOO desconvocó este paro**, indicando en un comunicado, entre otros absurdos, disparates e incongruencias, que el **paro se desconvocaba porque "se fijó en otro escenario"**, tras esta acción, desde **UP Sindicato de Transportes entendemos que la huelga del 28 y 29 de noviembre, también "se fijó en otro escenario"** y nos hacemos varias preguntas, ¿por qué se hicieron los paros del 28 y 29, desconvocando el del 5 de diciembre? A partir del 23 de diciembre hay marcada una huelga indefinida, ¿entrará la frase **"es otro escenario"**?, ¿por qué desconvocan sin llegar acuerdos?, según el sindicato **CCOO no les vale el acuerdo firmado por UGT**, pero **CCOO no tiene ninguno tras las jornadas de huelga**, ¿por qué no sigue abanderando la lucha?



upsindicatodetransportes.es

633 15 75 43



91 406 88 00 Ext: 8486



info@upsindicatodetransportes.es



INFORMA

Desde **UP Sindicato de Transportes** estimamos que el sindicato **CCOO** ha perdido el rumbo de la negociación y el sentir de lo que es una convocatoria de huelga con **“el ahora sí, mañana y pasado ya veremos”** sin más explicaciones que ellos son los **“salva patrias de esta reivindicación”**. Como ya sabéis la **HUELGA** es un instrumento legal contemplado en nuestra Constitución, este derecho fundamental dota de la mayor protección política y jurídica en nuestro ordenamiento, teniendo que ser el último recurso que los trabajadores, ha de ser adecuada al fin que se pretende, enmarcada siempre en una negociación y en la intención de llegar a acuerdos por ambas partes.



La huelga conlleva por su naturaleza perjuicios para ambas partes. Los trabajadores en huelga renuncian a su salario y a las cotizaciones a la Seguridad Social y el empresario pierde a su vez los beneficios económicos que se hubieran derivado de la normal actividad de su negocio con el añadido de la falta de prestación del servicio a los ciudadanos.



La huelga se debe utilizar con la máxima responsabilidad y prudencia, adjetivos que **CCOO** parece ser que obvia, desvirtuando el fin de la misma, con la única intención de sacar un rédito Sindical o elevar su EGO, resaltando el YO sindical sobre todas las cosas.

La acción sindical se tiene que encauzar de manera eficaz e inteligente a través de los medios adecuados, por el bien de todos, empezando por los propios **TRABAJADORES/AS**, que al final son a quienes nos debemos.

Ahora hablemos de **CCOO** en **EMT**, esta sección sindical sigue la estrategia de culpar a los demás como medio para eludir sus responsabilidades y el coste de sus errores. Al final con esto, solo consigue falsear las relaciones con los demás, levantando un obstáculo con el resto de sindicatos, práctica que desde **CCOO** en **EMT** está realizando desde hace mucho tiempo, siendo incluso repudiado por el resto de formaciones sindicales que conforman el Comité de Empresa en **EMT**.

“Culpar a los demás es un recurso al que acuden los niños con frecuencia. Su desarrollo cognitivo y moral les impide comprender la importancia de responsabilizarse de sus actos y más bien optan por eludir el castigo cuando saben que han actuado mal.”

Esta práctica se convierte primero en hábito y luego en una estrategia, siendo esta conducta un estancamiento en la evolución de los valores. Culpabilizar sistemáticamente a los demás muestra un patrón que, de manera más común, indica miedo, ira reprimida y falta de liderazgo.

Mientras no se opte por estrategias más sanas en las relaciones con los demás, lo anteriormente descrito permanecerá, e incluso, se hará más intenso.



upsindicatodetransportes.es

633 15 75 43



91 406 88 00 Ext: 8486



info@upsindicatodetransportes.es