



INFORMA

HUELGAS CONVOCADAS ¿QUÉ ESTÁ OCURRIENDO?



Desde que se inició el conflicto para aplicar los coeficientes reductores a los trabajadores/as en el sector del transporte por carretera, hemos visto DOS posiciones claras por parte de cada sindicato convocante. Por hacer una cronología, TODO el sector empezó unido, para presionar ante esta justa reivindicación, yendo en una dirección única el transporte de mercancías y viajeros. Poco a poco vimos como cada sector empezó a hacer la “guerra “por su cuenta, llegando a acuerdos parciales con las distintas patronales en el sector de mercancías.

El Sector del transporte de viajeros seguía sin acuerdo, efectuando un paro convocado para el día 28 de octubre, paro convocado por los sindicatos que están en la negociación (UGT y CCOO).

La siguiente jornada de paro, 11 de noviembre, fue desconvocada por la situación crítica que provocó el paso de la DANA en la Comunidad Valenciana.

Desde UP Sindicato de Transportes y como no puede ser de otra manera, fuimos a la huelga convocada el 28 de octubre, estando totalmente de acuerdo con el sentir de la misma, ya que, lo reivindicando, era y es, justa para el conjunto de los trabajadores/as; después de sendas reuniones y negociaciones con la patronal, el sindicato UGT llegó a un acuerdo el 25 de noviembre, estimando por parte de nuestra formación sindical, que éste, era suficiente para seguir avanzando en las negociaciones con el fin de conseguir las reivindicaciones que se pidieron inicialmente, (una jubilación anticipada mediante coeficientes reductores para los conductores/as en transporte profesional por carretera).

El sindicato UGT desconvocó los paros previstos para los días 28 y 29 de noviembre, emplazándose para retomar la senda del dialogo en la negociación. Por otro lado, el sindicato CCOO indicó que continuaría con los paros los días 28 y 29 de noviembre, aludiendo que, el acuerdo al que llegó UGT no garantizaba nada. Tras estas dos jornadas de huelga y un día antes del siguiente paro convocado (5 de diciembre), CCOO desconvocó este paro, indicando en un comunicado, entre otros absurdos, disparates e incongruencias, que el paro se desconvocaban porque “se fijó en otro escenario”, tras esta acción, desde UP Sindicato de Transportes entendemos que la huelga del 28 y 29 de noviembre, también “se fijó en otro escenario” y nos hacemos varias preguntas, ¿por qué se hicieron los paros del 28 y 29, desconvocando el del 5 diciembre? A partir del 23 de diciembre hay marcada una huelga indefinida, ¿entrará la frase “es otro escenario”? , ¿por qué desconvocan sin llegar acuerdos?, según el sindicato CCOO no les vale el acuerdo firmado por UGT, pero CCOO no tiene ninguno tras las jornadas de huelga, ¿por qué no sigue abanderando la lucha?



upsindicatodetransportes.es

633 15 75 43

91 406 88 00 Ext: 8486

info@upsindicatodetransportes.es



INFORMA

Desde UP Sindicato de Transportes estimamos que el sindicato CCOO ha perdido el rumbo de la negociación y el sentir de lo que es una convocatoria de huelga con *“el ahora sí, mañana y pasado ya veremos”* sin más explicaciones que ellos son los *“salva patrias de esta reivindicación”*. Como ya sabéis la HUELGA es un instrumento legal contemplado en nuestra Constitución, este derecho fundamental dota de la mayor protección política y jurídica en nuestro ordenamiento, teniendo que ser el último recurso que los trabajadores, ha de ser adecuada al fin que se pretende, enmarcada siempre en una negociación y en la intención de llegar a acuerdos por ambas partes.

La huelga conlleva por su naturaleza perjuicios para ambas partes. Los trabajadores en huelga renuncian a su salario y a las cotizaciones a la Seguridad Social y el empresario pierde a su vez los beneficios económicos que se hubieran derivado de la normal actividad de su negocio con el añadido de la falta de prestación del servicio a los ciudadanos.



La huelga se debe utilizar con la máxima responsabilidad y prudencia, adjetivos que CCOO parece ser que obvia, desvirtuando el fin de la misma, con la única intención de sacar un rédito Sindical o elevar su EGO, resaltando el YO sindical sobre todas las cosas.

La acción sindical se tiene que encauzar de manera eficaz e inteligente a través de los medios adecuados, por el bien de todos, empezando por los propios TRABAJADORES/AS, que al final son a quienes nos debemos.

Ahora hablemos de CCOO en EMT, esta sección sindical sigue la estrategia de culpar a los demás como medio para eludir sus responsabilidades y el coste de sus errores. Al final con esto, solo consigue falsear las relaciones con los demás, levantando un obstáculo con el resto de sindicatos, práctica que desde CCOO en EMT está realizando desde hace mucho tiempo, siendo incluso repudiado por el resto de formaciones sindicales que conforman el Comité de Empresa en EMT.

“Culpar a los demás es un recurso al que acuden los niños con frecuencia. Su desarrollo cognitivo y moral les impide comprender la importancia de responsabilizarse de sus actos y más bien optan por eludir el castigo cuando saben que han actuado mal.”

Esta práctica se convierte primero en hábito y luego en una estrategia, siendo esta conducta un estancamiento en la evolución de los valores. Culpabilizar sistemáticamente a los demás muestra un patrón que, de manera más común, indica miedo, ira reprimida y falta de liderazgo.

Mientras no se opte por estrategias más sanas en las relaciones con los demás, lo anteriormente descrito permanecerá, e incluso, se hará más intenso.

CC.OO

COMO POLLO
SIN CABEZA



upsindicatodetransportes.es

633 15 75 43

91 406 88 00 Ext: 8486

info@upsindicatodetransportes.es