

## EL PLAZO MÁXIMO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

### DURACIÓN MÁXIMA DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL

El tiempo máximo para las **bajas por incapacidad temporal en España se establece en 545 días naturales, o lo que es lo mismo, 18 meses**. Sin embargo, hay plazos que **se pueden prorrogar de forma excepcional hasta los 2 años en un caso concreto como es el de aquellos trabajadores/as que han tenido que ser intervenidos quirúrgicamente y requerían de más tiempo para recuperarse**. En estos términos, **el tiempo de baja según la Seguridad Social se fija en 365 días, si el trabajador no es dado de alta médica, se puede acordar una prórroga de 180 días adicionales** siempre que se considere la posibilidad de que el trabajador acabe siendo dado de alta médica.

**Algunos casos pueden alargarse e incluso se pueden llegar a los 18 meses de incapacidad temporal, tal y como se establece en el siguiente párrafo: pero a partir de los 18 meses el INSS evalúa la situación laboral y existen unos supuestos de incapacidad permanente, es decir, el INSS inicia un expediente de incapacidad permanente.**

**Dependiendo del caso, el trabajador/a puede encontrarse ante la posibilidad de:**

- volver a su puesto
- recibir una pensión por incapacidad permanente
- en criterios excepcionales, contar con una prórroga de calificación de hasta 6 meses más.



### LAS DOS PRÓRROGAS POSIBLES

**Primera prórroga de los 12 meses cumplidos:** Una vez transcurridos los 12 meses de baja, la prórroga de 180 días sin revisión médica aflora por sí sola y sin la necesidad de llevar a cabo una nueva revisión del trabajador/a. Así, el control de la incapacidad temporal pasa de los médicos de atención primaria o mutua a la Seguridad Social.

**Segunda prórroga de los 18 meses cumplidos:** Una vez transcurridos los 18 meses, es el INSS el que evalúa si el trabajador/a, por su grado de incapacidad, tiene que ser dado de alta. Si se tiene que iniciar la prestación de pensión por incapacidad permanente o si es necesaria otra prórroga que puede prolongarse durante 24 meses más.



### AGOTAMIENTO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL

**Una vez la situación de incapacidad temporal supere el supuesto de tiempo máximo previsto para aquellos trabajadores/as que se encuentran en esta situación, la Seguridad Social deberá resolver. En esta situación únicamente existen las siguientes 2 alternativas:**

- El trabajador/a vuelve al puesto de trabajo recibiendo el alta.
- El trabajador/a está incapacitado para continuar en su empleo y se le da la incapacidad.



Siempre Contigo  
Sindicato de Transportes



[upsindicatodetransportes.es](https://upsindicatodetransportes.es)

633 15 75 43

91 406 88 00 Ext: 8486

[info@upsindicatodetransportes.es](mailto:info@upsindicatodetransportes.es)