PRESUPUESTOS EMT MADRID 2027

El pasado 30 de octubre, el Consejo de Administración de EMT Madrid aprobó el **proyecto de presupuestos para 2027**, que asciende a **937,86 millones de euros, lo que supone un incremento de 39,71 millones** respecto al ejercicio anterior. A esta cantidad **se suman 167,2 millones de euros** destinados a **inversiones.**

Entre las principales actuaciones anunciadas destacan:

- ✓ **34,3 millones de euros para adquirir 65 nuevos autobuses eléctricos.**
- ✓ **Más de 93,3 millones de euros para acondicionar y modernizar infraestructuras.**
- ✓ **28,2 millones de euros para nuevas infraestructuras, entre ellas el Centro de Operaciones de La Elipa.**
- ✓ **17,8 millones de euros para la renovación y modernización del Teleférico de Madrid.**

Desde **UP Sindicato de Transportes valoramos positivamente** que la **empresa disponga de recursos económicos para modernizar sus instalaciones**, **renovar su flota y mejorar el transporte público** que prestamos a la ciudadanía y **no criticamos que se invierta más dinero en EMT**. **Lo que cuestionamos** es cómo se establecen **las prioridades y qué lugar ocupa la plantilla en ese reparto de recursos económicos**, porque, ante semejante volumen presupuestario, **consideramos imprescindible plantear una pregunta:**

¿QUÉ INVERSIÓN SE CONTEMPLA PARA PROTEGER LA SALUD FÍSICA Y MENTAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS?

En la información pública facilitada sobre estos presupuestos encontramos referencias concretas a millones de euros destinados a autobuses, pantógrafos, instalaciones y nuevas infraestructuras. Sin embargo, no encontramos ese mismo nivel de detalle sobre las inversiones específicas destinadas a mejorar las condiciones laborales, **reforzar las plantillas o prevenir los riesgos psicosociales.**

Y esta cuestión no es menor. Desde hace tiempo venimos denunciando situaciones que afectan directamente a nuestra plantilla: falta de personal, presión creciente en el servicio, supresión de turnos, dificultades para prestar el servicio en condiciones adecuadas, o sobrecarga de trabajo, entre otras cuestiones.

No podemos hablar de una EMT moderna, sostenible y de futuro si esa modernización no alcanza también a las condiciones en las que trabajan sus profesionales.

La sostenibilidad no debería medirse exclusivamente por las emisiones de nuestros autobuses. También debería medirse por la capacidad de nuestra empresa para garantizar unas condiciones de trabajo saludables, seguras y dignas.

Desde **UP Sindicato de Transportes consideramos que parte de ese esfuerzo económico debe traducirse en actuaciones reales, con financiación suficiente y compromisos verificables como es el refuerzo de las plantillas, garantizando los recursos humanos necesarios para prestar el servicio** sin una sobrecarga permanente de trabajo.

Prevención de riesgos psicosociales, mediante evaluaciones actualizadas, medidas correctoras y actuaciones efectivas frente al estrés, la ansiedad y la presión laboral.

Mejora de las condiciones de trabajo, tanto del personal de conducción como de Inspección, SAE, talleres y el resto de colectivos.

Protección de la seguridad y la salud laboral, con medidas eficaces frente a las agresiones, las situaciones de riesgo y las deficiencias existentes en determinados puestos e instalaciones.

Mayor inversión en prevención, reforzando los medios humanos, técnicos y materiales necesarios para anticiparse a los problemas, en lugar de actuar cuando el daño ya se ha producido.

No estamos planteando paralizar inversiones necesarias ni enfrentar la renovación de nuestra flota con los derechos de las personas trabajadoras, estamos reclamando equilibrio, responsabilidad y una distribución de los recursos que también sitúe a la plantilla entre las prioridades de EMT Madrid.

"Desde UP Sindicato de Transportes hemos solicitamos que se detalle las partidas presupuestarias destinadas a personal, prevención de riesgos laborales, salud laboral y mejora de las condiciones de trabajo, así como las actuaciones concretas previstas para 2027.Queremos saber cuánto se invierte, en qué se invierte y qué mejoras reales van a percibir las personas trabajadoras"