



INFORMA

SUBIDA 0,5%

El Consejo de Ministros ha aprobado el día 1 julio la subida de sueldo del 0,5% pendiente para unos tres millones de funcionarios y empleados públicos. Este incremento, que se aplicará con carácter retroactivo desde enero de 2024, era un compromiso contenido en el acuerdo que el Gobierno alcanzó con los sindicatos UGT y Comisiones Obreras en octubre de 2022 y venía condicionado a que la inflación acumulada en los últimos tres años quedase por encima del 8%.

El Acuerdo del Consejo de Ministros se calculará sobre las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023. El mismo se materializará próximamente.

En el caso concreto en EMT, esta subida va a materializarse gracias a la negociación de la mayoría del Comité de Empresa (UP Sindicato de Transportes, UGT en EMT, PS, SICAM y SIT) y la que NO estaba, ni está CCOO en EMT.

Esta mayoría consensuó un proyecto y negoció un texto de Convenio Colectivo en común, en el cual en su Punto 4 firmamos que, todos los puntos recogidos en los apartados comprendidos entre el 4 y el 4.18.1, 6.9, 7.7, 7.11, 7.16, 7.19, siempre y cuando no tengan una subida específica, y adicionalmente el 7.20 únicamente para 2024, se incrementarán el Máximo que permita la LPGE.

Desde **UP Sindicato de Transportes**, no compartimos la literatura de los “pasquines” de CCOO en EMT en lo referido a la subida del 0,5%, entre otras, entendemos que no es justo atribuirse el mérito de la subida, ya que UGT a nivel estatal, es otro de los agentes sociales encargado de dicha negociación y lo que se refiere a EMT, CCOO ni están, ni se les espera, ni los queremos...

“El sindicalismo de “Medallas” al que nos tiene acostumbrados esta formación en EMT, no hace más que ratificar que, va más allá de los intereses de los trabajadores/as. Parasita el trabajo de los demás, colgándose las “medallitas en el pecho”, con una absoluta falta de honestidad.”

Esta práctica sindical de prometer o exagerar beneficios o acuerdos a los trabajadores para ganar su apoyo, en esencia, es una forma de manipulación o engaño para obtener respaldo sindical sin que necesariamente esos beneficios se materialicen o sean sostenibles a medio o largo plazo, esta estrategia de comunicación y negociación es engañoso y manipuladora, generando consecuencias negativas al conjunto de los trabajadores/as como para el propio movimiento sindical.

TODO LO BUENO



ES GRACIAS A MÍ...



Up Siempre Contigo
Sindicato de Transportes



upsindicatodetransportes.es

633 15 75 43

91 406 88 00 Ext: 8486



info@upsindicatodetransportes.es