



# INFORMA

## SUBIDA 0,5%

El Consejo de Ministros ha aprobado el día 1 julio la subida de sueldo del 0,5% pendiente para unos tres millones de funcionarios y empleados públicos. Este incremento, que se aplicará con carácter retroactivo desde enero de 2024, era un compromiso contenido en el acuerdo que el Gobierno alcanzó con los sindicatos UGT y Comisiones Obreras en octubre de 2022 y venía condicionado a que la inflación acumulada en los últimos tres años quedase por encima del 8%.

El Acuerdo del Consejo de Ministros se calculará sobre las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023. El mismo se materializará próximamente.

En el caso concreto en EMT, esta subida va a materializar gracias a la negociación de la mayoría del Comité de Empresa (UP Sindicato de Transportes, UGT en EMT, PS, SICAM y SIT) y la que NO estaba, ni está CCOO en EMT.

Esta mayoría consensuó un proyecto y negoció un texto de Convenio Colectivo en común, en el cual en su Punto 4 firmamos que, todos los puntos recogidos en los apartados comprendidos entre el 4 y el 4.18.1, 6.9, 7.7, 7.11, 7.16, 7.19, siempre y cuando no tengan una subida específica, y adicionalmente el 7.20 únicamente para 2024, se incrementarán el Máximo que permita la LPGE.

Desde **UP Sindicato de Transportes**, no compartimos la literatura de los “pasquines” de CCOO en EMT en lo referido a la subida del 0,5%, entre otras, entendemos que no es justo atribuirse el mérito de la subida, ya que UGT a nivel estatal, es otro de los agentes sociales encargado de dicha negociación y lo que se refiere a EMT, CCOO ni están, ni se les espera, ni los queremos...

***“El sindicalismo de “Medallas” al que nos tiene acostumbrados esta formación en EMT, no hace más que ratificar que, va más allá de los intereses de los trabajadores/as. Parasita el trabajo de los demás, colgándose las “medallitas en el pecho”, con una absoluta falta de honestidad.”***

Esta práctica sindical de prometer o exagerar beneficios o acuerdos a los trabajadores para ganar su apoyo, en esencia, es una forma de manipulación o engaño para obtener respaldo sindical sin que necesariamente esos beneficios se materialicen o sean sostenibles a medio o largo plazo, esta estrategia de comunicación y negociación es engañosa y manipuladora, generando consecuencias negativas al conjunto de los trabajadores/as como para el propio movimiento sindical.

**TODO LO BUENO**



**ES GRACIAS A MÍ...**



Siempre Contigo

Sindicato de Transportes



[upsindicatodetransportes.es](https://upsindicatodetransportes.es)

633 15 75 43



91 406 88 00 Ext: 8486



[info@upsindicatodetransportes.es](mailto:info@upsindicatodetransportes.es)